



ประกาศจังหวัดสุราษฎร์ธานี
เรื่อง การกำหนดมาตรการควบคุมแรงงานต่างด้าว

ตามที่คณะรัฐมนตรีได้มีมติ เมื่อวันที่ 20 ธันวาคม 2548 อนุญาตให้มีการขึ้นทะเบียนแรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่า ลาว และกัมพูชาเพิ่มเติม โดยได้ดำเนินการในรูปแบบศูนย์บริการเบ็ดเสร็จ (One Stop Service) ณ ที่ว่าการอำเภอเมืองสุราษฎร์ธานี ในระหว่างวันที่ 1-30 มีนาคม 2549 ได้มีแรงงานต่างด้าวมาขึ้นทะเบียนเพิ่มเติม จำนวน 7,141 คน และติดตามมติรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 16 พฤษภาคม 2549 ผ่อนผันให้แรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่า ลาว และกัมพูชา ที่มีใบอนุญาตทำงานในปี 2548 สามารถอยู่ในราชอาณาจักรและต่ออายุใบอนุญาตทำงานได้อีก 1 ปี ในระหว่างวันที่ 1-30 มิถุนายน 2549 จำนวน 24,157 คน

ขณะนี้จังหวัดสุราษฎร์ธานี มีแรงงานต่างด้าวที่ขึ้นทะเบียนเพิ่มเติม และต่ออายุใบอนุญาตทำงาน ข้อมูล ณ วันที่ 30 มิถุนายน 2549 จำนวน 31,298 คน และจากการที่จังหวัดสุราษฎร์ธานี มีแรงงานต่างด้าวเป็นจำนวนมาก ทำให้แรงงานต่างด้าวส่วนหนึ่ง มีพฤติการณ์ที่น่าเชื่อว่าเป็นบุคคลที่เป็นภัยต่อสังคม หรือจะก่อเหตุร้ายให้เกิดอันตรายต่อความสงบสุข ความสงบเรียบร้อย ความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชน รวมทั้งความมั่นคงแห่งราชอาณาจักรได้

เพื่อความจำเป็นรีบด่วนในการควบคุมแรงงานต่างด้าวในจังหวัดสุราษฎร์ธานี จังหวัดสุราษฎร์ธานี จึงได้กำหนดมาตรการในการควบคุมแรงงานต่างด้าวขึ้น โดยอาศัยอำนาจตามความในมาตรา 6 ประกอบมาตรา 39 แห่งพระราชบัญญัติวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ. 2539

การออกคำสั่งการปกครองเจ้าหน้าที่อาจกำหนดเงื่อนไขใดๆ ได้เท่าที่จำเป็น เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ของกฎหมาย ผู้ว่าราชการจังหวัดสุราษฎร์ธานี จึงออกประกาศกำหนดเงื่อนไขให้แรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่า ลาว และกัมพูชา และนายจ้างในจังหวัดสุราษฎร์ธานี ถือปฏิบัติดังต่อไปนี้

ข้อ 1

แรงงานต่างด้าวทุกคนต้องมีใบอนุญาตทำงานอยู่กับตัวหรืออยู่ ณ ที่ทำงานในระหว่างทำงานเพื่อแสดงต่อพนักงานเจ้าหน้าที่ได้เสมอ

ข้อ 2 ตั้งแต่วันที่ 21.00 น.

ห้ามแรงงานต่างด้าวออกนอกสถานที่ทำงานหรือสถานที่พัก ยกเว้น ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติในเวลากลางคืนและให้อยู่ในความควบคุมดูแลของนายจ้างอย่างใกล้ชิด

ข้อ 3 ห้ามแรงงานต่างด้าวขับขีรถจักรยานยนต์หรือรถยนต์ รวมทั้งการมีไว้ในครอบครอง เนื่องจากไม่มีใบอนุญาตขับขี่ และไม่ได้จดทะเบียนให้มีไว้ในครอบครองโดยถูกต้องตามกฎหมาย กรณีนายจ้างเป็นผู้ถือกรรมสิทธิ์ในรถจักรยานยนต์หรือรถยนต์ อนุญาตให้แรงงานต่างด้าวเป็นผู้ใช้เป็นผู้ครอบครอง จะถือว่านายจ้างเป็นผู้มีส่วนสนับสนุนหรือมีส่วนร่วมรู้เห็นให้แรงงานต่างด้าวกระทำผิด

/ ข้อ 4 ห้ามแรงงาน

ข้อ 4

ห้ามแรงงานต่างด้าวมีโทรศัพท์เคลื่อนที่หรือโทรศัพท์มือถือไว้ในครอบครอง เนื่องจากไม่ใช่อุปกรณ์ในการทำงาน แต่จะเป็นอุปกรณ์ในการส่งข่าวสารที่สะดวกรวดเร็ว ซึ่งจะมีผลกระทบต่อความมั่นคงของชาติ

ข้อ 5

ห้ามแรงงานต่างด้าวชุมนุมหรือรวมกลุ่มเพื่อทำกิจกรรมที่ไม่ใช่วัฒนธรรม ประเพณีทางศาสนา

ข้อ 6 ห้ามนายจ้างรับแรงงานต่างด้าวที่ไม่มีใบอนุญาตทำงาน หรือมีใบอนุญาตทำงานแต่มีใช้ลูกจ้างของตนเด็ดขาด

ข้อ 7 ให้รายจ่ายควบคุมดูแลแรงงานต่างด้าวโดยใกล้ชิด หากปล่อยปละละเลย หรือก่อให้เกิดปัญหาในทางการปกครอง

นายทะเบียนอาจพิจารณายกเลิกใบอนุญาตทำงานได้
กรณีต้องเข้าบ้านพักอาศัย นายจ้างต้องเป็นผู้จัดหาให้

ข้อ 8 การขออนุญาตออกนอกเขตจังหวัดที่ได้รับอนุญาต
กระทำได้ 3 กรณี คือ

8.1 มีเหตุจะต้องปฏิบัติตามข้อบังคับของกฎหมาย เช่น
การไปเป็นพยานต่อศาล
หรือถูกหมายเรียกของพนักงานสอบสวน

8 2

มีเหตุจำเป็นเจ็บป่วยต้องออกนอกเขตพื้นที่โดยความเห็นชอบของแพทย์

8.3 ได้รับอนุญาตให้เปลี่ยน
หรือเพิ่มเติมท้องที่การทำงานจากจัดหางานจังหวัดเรียบร้อยแล้ว

กรณี ออกนอกพื้นที่จังหวัดตามข้อ 8.1, 8.2, 8.3
ให้ยื่นขออนุญาตออกนอกเขตจังหวัดต่อนายอำเภอท้องที่

ข้อ 9 แร่งงานต่างดาวจะถูกยกเลิกการผ่อนผัน
และส่งตัวออกนอกราชอาณาจักร ในกรณีดังต่อไปนี้

9.1 เป็นโรคต้องห้ามตามที่กระทรวงสาธารณสุขกำหนด

9.2 ต้องโทษจำคุกตามคำพิพากษาถึงที่สุดของศาล

9.3 ออกนอกเขตพื้นที่จังหวัดโดยไม่ได้รับอนุญาต

9.4 มีคำสั่งให้เพิกถอนใบอนุญาตทำงาน

9.5 ไม่มารายงานตัวตามที่พนักงานเจ้าหน้าที่กำหนด

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ มกราคม พ.ศ. 2550