

ข้อตกลงทางพันธมิตร

ฉบับปรับปรุงจัดทำระหว่างการประชุมทั่วไปเครือข่ายการย้ายถิ่นในอนุภูมิภาคลุ่มน้ำโขง บันทึกลงไว้ ณ วันที่ 3 สิงหาคม พ.ศ. 2561 จังหวัดเชียงใหม่ ประเทศไทย

1. ความเป็นมา

1.1 เมื่อเดือนกันยายน พ.ศ. 2544 ศูนย์ผู้ย้ายถิ่นเอเชีย (Asian Migrant Centre - AMC) โดยความร่วมมือกับองค์กรระดับภูมิภาคและระดับประเทศมากกว่า 20 องค์กร จากประเทศในอนุภูมิภาคลุ่มน้ำโขง (Greater Mekong Subregion - GMS) ได้แก่ พม่า กัมพูชา มณฑลยูนนาน/ประเทศจีน ลาว ไทย และเวียดนาม ริเริ่มโครงการวิจัยร่วมภายใต้หัวข้อ “การย้ายถิ่นในอนุภูมิภาคลุ่มน้ำโขง” โดยองค์กรที่เข้าประชุมได้ร่วมกันร่างประเด็นด้านการย้ายถิ่น ความต้องการและการตอบสนองต่อประเด็นการย้ายถิ่นภายในอนุภูมิภาคลุ่มน้ำโขง ซึ่งต่อมาโครงการวิจัยร่วมในครั้งนี้ได้ถูกตีพิมพ์ครั้งแรกในรูปแบบรายงานวิจัย เรื่อง ข้อมูลอ้างอิง: การย้ายถิ่นในอนุภูมิภาคลุ่มน้ำโขง พ.ศ. 2546 (Resource book: Migration in the GMS in 2003)

1.2 ด้วยการริเริ่มประสานความร่วมมือทางการวิจัยดังกล่าว พันธมิตรโครงการที่ร่วมดำเนินการวิจัยร่วมในระยะเริ่มต้นและองค์กรอื่นๆ ในอนุภูมิภาคลุ่มน้ำโขงพบปะกันอีกครั้งระหว่างการประชุมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง “การสร้างเครือข่าย การวิจัยร่วมและกำหนดยุทธศาสตร์ว่าด้วยการทำงานประเด็นการย้ายถิ่นในอนุภูมิภาคลุ่มน้ำโขง” ระหว่างวันที่ 16 - 18 ตุลาคม พ.ศ. 2546 ณ กรุงพนมเปญ ประเทศกัมพูชา ซึ่งผู้เข้าร่วมการประชุมเชิงปฏิบัติการต่างเห็นพ้องต้องกันว่าควรจัดตั้งเครือข่ายเพื่อแลกเปลี่ยนข้อมูลและจัดทำโครงการร่วมกัน เพราะถ้าหากขาดความร่วมมือระหว่างประเทศด้านการทำงานประเด็นผู้ย้ายถิ่นแล้ว องค์กรที่ทำงานด้านนี้ก็มักจะมีอุปสรรคในการเข้าถึงข้อมูลในประเด็นต่างๆ และเผชิญกับความยากลำบากในการทำงานรณรงค์เพื่อให้เกิดการเปลี่ยนแปลงเชิงนโยบายด้านการคุ้มครองสิทธิผู้ย้ายถิ่น ผลจากการประชุม คือ การจัดตั้งเครือข่ายการย้ายถิ่นในอนุภูมิภาคลุ่มน้ำโขง (Mekong Migration Network) หรือ “MMN” ตามมติของที่ประชุม

1.3 ข้อตกลงทางพันธมิตร (Terms of Partnership) เกิดจากข้อตกลงร่วมกันและดำเนินการร่างข้อตกลงดังกล่าวระหว่างการประชุมเชิงปฏิบัติการในครั้งเดียวกัน และตามที่ระบุไว้ภายใต้ข้อตกลงทางพันธมิตรว่าด้วยคณะกรรมการอำนวยการ (Steering Committee) ถูกแต่งตั้งขึ้นและดำเนินการประชุมครั้งแรก วันที่ 19 ตุลาคม พ.ศ. 2546 ณ ประเทศกัมพูชา หลังจากนั้น คณะกรรมการอำนวยการและสมาชิกได้ตรวจสอบและปรับปรุงข้อตกลงทางพันธมิตรในการประชุมครั้งถัดมาของเครือข่ายฯ โดยฉบับปรับปรุงล่าสุดได้บันทึกไว้ตามวันที่ได้ระบุไว้ข้างต้น

2. ลักษณะของเครือข่ายการย้ายถิ่นในอนุภูมิภาคลุ่มน้ำโขง

2.1 เครือข่ายการย้ายถิ่นในอนุภูมิภาคลุ่มน้ำโขง (MMN) ในฐานะเครือข่ายระดับภูมิภาค มีแนวทางจัดการบริหารหรือร่วมเพื่อระดมความคิดและประสานงานระหว่างเครือข่ายของผู้ทำงานรณรงค์เพื่อการคุ้มครอง ส่งเสริมสวัสดิการ สภาพความเป็นอยู่ที่ดี ศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์และสิทธิมนุษยชนของผู้ย้ายถิ่นและครอบครัวในอนุภูมิภาคลุ่มน้ำโขง

3. หลักการเพื่อความเป็นเอกภาพ

3.1 วิสัยทัศน์ของเครือข่ายการย้ายถิ่นในอนุภูมิภาคลุ่มน้ำโขง

เครือข่ายการย้ายถิ่นในอนุภูมิภาคลุ่มน้ำโขงมีพันธกิจการทำงานรณรงค์เพื่อให้เกิดการเปลี่ยนแปลงเชิงนโยบายที่จะนำมาซึ่งการยอมรับ การให้ความเคารพ การให้ความคุ้มครอง การส่งเสริมสภาพความเป็นอยู่ที่ดี ศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์และสิทธิมนุษยชนของผู้ย้ายถิ่นและครอบครัว อีกทั้งเครือข่ายการย้ายถิ่นในอนุภูมิภาคลุ่มน้ำโขงมุ่งมั่นที่จะทำงานเพื่อให้มีผู้ย้ายถิ่นได้รับสภาพการจ้างงานที่มีมนุษยธรรม มีความเท่าเทียมและมีความยุติธรรมตามที่ระบุไว้ในมาตรฐานขององค์การแรงงานระหว่างประเทศ (International Labour Organization – ILO) ว่าด้วย "งานที่มีคุณค่า" สำหรับผู้ย้ายถิ่นทุกคนที่สามารถเข้าถึงสภาพความเป็นอยู่และการทำงานที่ดีโดยปราศจากการเลือกปฏิบัติทุกรูปแบบ

3.2 เครือข่ายการย้ายถิ่นในอนุภูมิภาคลุ่มน้ำโขงเห็นพ้องว่า "สิทธิของผู้ย้ายถิ่น คือ สิทธิมนุษยชน" ซึ่งเป็นสิทธิขั้นพื้นฐานที่ต้องได้รับการคุ้มครองภายใต้กรอบกฎหมาย มาตรฐานและสนธิสัญญาว่าด้วยสิทธิมนุษยชนสากลขององค์การสหประชาชาติ และจะต้องมีผลบังคับใช้กับผู้ย้ายถิ่นทุกคน โดยอิงตามหลักการสิทธิมนุษยชนที่เป็นสากล ไม่สามารถแยกเป็นส่วน ๆ ไม่สามารถถ่วงโอนกันได้และปราศจากการเลือกปฏิบัติ

3.3 สมาชิกของเครือข่ายการย้ายถิ่นในอนุภูมิภาคลุ่มน้ำโขงให้ความสำคัญร่วมกันในการทำงานรณรงค์สิทธิของผู้ย้ายถิ่นและครอบครัวโดยปราศจากการแบ่งแยกและเลือกปฏิบัติจากปัจจัยต่างๆ เช่น ชนชั้นทางสังคม เชื้อชาติ ชาติพันธุ์ เพศ อายุ ศาสนา อาชีพ สถานะการเข้าเมือง หรือสถานะทางสุขภาพภายในอนุภูมิภาคลุ่มน้ำโขง

4. เป้าหมายและปัจจัยทางยุทธศาสตร์

4.1 เป้าหมายหลัก

เป้าหมายหลักของเครือข่ายการย้ายถิ่นในอนุภูมิภาคลุ่มน้ำโขง คือ การปกป้องและส่งเสริมส่งเสริมสวัสดิการ สภาพความเป็นอยู่ที่ดี ศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์และสิทธิมนุษยชนของผู้ย้ายถิ่นและครอบครัว ตลอดจนการสร้างความเป็นน้ำหนึ่งใจเดียวและให้การสนับสนุนซึ่งกันและกันระหว่างผู้ย้ายถิ่น ผู้ทำงานรณรงค์และชุมชนท้องถิ่น

4.2 ขอบข่ายหลักในการทำงาน

ขอบข่ายหลักในการทำงานของเครือข่ายฯ ในพื้นที่อนุภูมิภาคลุ่มน้ำโขงได้แก่

- เพื่อแบ่งปันและเผยแพร่ข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการอพยพย้ายถิ่น
- เพื่ออภิปรายและวิเคราะห์ประเด็นด้านการอพยพย้ายถิ่นร่วมกัน
- เพื่อติดตามนโยบายด้านการย้ายถิ่นของแรงงานในอนุภูมิภาคลุ่มน้ำโขงร่วมกัน
- เพื่อตีพิมพ์และเผยแพร่ข้อมูลประเด็นการย้ายถิ่นอย่างสม่ำเสมอ
- เพื่อกำหนดยุทธศาสตร์ร่วมกันและวางแผนเพื่อรับมือกับประเด็นต่างๆที่เกี่ยวข้องกับการย้ายถิ่น
- เพื่อรณรงค์ร่วมกันในการสร้างความตระหนักถึงสิทธิมนุษยชนของผู้ย้ายถิ่นและครอบครัว
- เพื่อสร้างความเข้มแข็งของเครือข่ายฯ ในฐานะเครือข่ายผู้ทำงานด้านการรณรงค์เพื่อให้เกิดการเปลี่ยนแปลงเชิงนโยบายภายในอนุภูมิภาคลุ่มน้ำโขงโดยใช้วิธีการอันหลากหลาย อาทิ การเพิ่มขีดความสามารถของสมาชิกในองค์กร
- เพื่อแลกเปลี่ยนข้อมูลเกี่ยวกับแหล่งทุน การระดมทุนและการจัดสรรให้ความช่วยเหลือเฉพาะด้าน ในกรณีที่มีสมาชิกในองค์กร ต้องการความช่วยเหลือด้านการเข้าถึงแหล่งทุน
- เพื่อร่วมกันวางแผนและดำเนินการเพิ่มขีดความสามารถ การให้ความรู้ และการฝึกอบรมแก่ผู้ทำงานด้านการรณรงค์สิทธิผู้ย้ายถิ่น ตลอดจนจัดกำหนดนโยบายในอนุภูมิภาคลุ่มน้ำโขง

5. เจ็อนไขการเป็นสมาชิกภาพ

5.1 สมาชิกสามัญ

5.1.1 การเข้าเป็นสมาชิกของเครือข่ายการย้ายถิ่นในอนุภูมิภาคลุ่มน้ำโขงจะเป็นการสมัครสมาชิกในสถานะองค์กร และเปิดรับองค์การภาคประชาสังคมทำงานด้านผู้ย้ายถิ่นในอนุภูมิภาคลุ่มน้ำโขง ที่มีวิสัยทัศน์และแนวทางในการปฏิบัติสอดคล้องกับเครือข่ายฯ อันประกอบไปด้วยองค์กรและสมาคมต่างๆ ดังนี้

- องค์กร/สมาคมของแรงงานข้ามชาติ (Migrant Workers')
- องค์กร/สมาคมนอกภาครัฐ (Non-Governmental)
- องค์กร/สมาคมของชุมชน (Community-Based)
- องค์กร/สมาคมไม่แสวงหาผลกำไร (Non-Profit)
- องค์กร/สมาคมรากหญ้า (Grassroots)
- องค์กร/สมาคมภาคประชาชน ซึ่งไม่นับรวมพรรคการเมืองที่มาจากการเลือกตั้ง (Mass, excluding electoral political parties)
- องค์กร/สมาคมเยาวชน (Youth)
- สหภาพแรงงาน (Trade Unions)
- องค์กร/สมาคมสตรี (Women's)
- องค์กร/สมาคมทางศาสนา (Faith-Based)
- สถาบันวิชาการและการวิจัย (Academic and research)

5.1.2 องค์กรที่มีคุณสมบัติในการเป็นสมาชิกครบถ้วนตามที่กำหนดไว้ข้างต้นจะได้รับการพิจารณาให้เป็น "สมาชิกสามัญ" ของเครือข่ายการย้ายถิ่นในอนุภูมิภาคลุ่มน้ำโขง

5.1.3 สมาชิกต้องระบุชื่อ "ผู้รับผิดชอบ" และผู้รับผิดชอบสำรองเพื่อเป็นตัวแทนขององค์กร

5.1.4 สมาชิกต้องแจ้งรายละเอียดติดต่อขององค์กรที่สามารถติดต่อได้แก่กองเลขาธิกรเครือข่ายการย้ายถิ่นในอนุภูมิภาคลุ่มน้ำโขง

5.1.5 องค์กรสมาชิกต้องยื่นยันการเป็นสมาชิกใหม่ทุกปี โดยองค์กรสมาชิกต้องส่งแบบฟอร์มยืนยันการเป็นสมาชิกพร้อมกับรายงานการทำงานขององค์กรในประเด็นแรงงานข้ามชาติ

5.1.5 สมาชิกทุกคนต้องยื่นยันการเป็นสมาชิกใหม่ทุกปี สมาชิกจะต้องส่งแบบฟอร์มยืนยันการเป็นสมาชิกพร้อมกับรายงานที่อัปเดตงานขององค์กรเกี่ยวกับการย้ายถิ่นแรงงาน

5.1.6 ค่าธรรมเนียมสมาชิก

(ก) สมาชิกทุกคนต้องชำระค่าธรรมเนียมสมาชิกรายปี

(ข) ค่าธรรมเนียมสมาชิกขึ้นอยู่กับรายได้ประจำปีขององค์กรสมาชิก:

- น้อยกว่า USD10,000 -> USD1
- USD10,000-50,000 -> USD15
- USD 50,000-100,000 -> USD20; และ
- สูงกว่า 100,000 -> USD50

(ค) องค์กรสมาชิกจะต้องชำระค่าธรรมเนียมสมาชิกที่ระบุไว้ข้างต้นเป็นรายปี ในขณะที่ยืนยันการเป็นสมาชิกอีกครั้งผ่านระบบ Pay Pal หรือเมื่อเข้าร่วมการประชุม ภายในไม่เกินวันที่ 30 พฤศจิกายน

5.1.7 องค์กรสมาชิกที่ไม่ยืนยันสถานะการเป็นสมาชิกจะเสียสิทธิ์ในการลงคะแนนเสียงในการประชุมใหญ่สามัญ

5.1.8 สมาชิกที่ไม่ยืนยันอีกสถานะการเป็นสมาชิกตามคำร้องของกองเลขาธิการเครือข่ายการย้ายถิ่นในอนุภูมิภาคลุ่มน้ำโขงติดต่อกันเป็นเวลาสองปีติดต่อกันจะสูญเสียสถานะการเป็นสมาชิกและจะต้องสมัครสมาชิกใหม่เมื่อมีความประสงค์ที่จะเข้าเป็นสมาชิกอีกครั้ง

5.2 สมาชิกสมทบ

5.2.1 กลุ่มหรือบุคคลที่ทำงานในประเด็นผู้ย้ายถิ่นในอนุภูมิภาคลุ่มน้ำโขงสามารถเข้าร่วมทำงานอย่างใกล้ชิดในฐานะ "สมาชิกสมทบ" (ผู้ร่วมทำงาน) ของเครือข่ายฯ แต่ไม่ใช่ในฐานะสมาชิก:

- บุคคลทั่วไป
- เครือข่ายองค์กรไม่แสวงหาผลกำไร¹
- สำนักงานกฎหมายและสมาคมทนายความ
- องค์กรภาคประชาสังคมที่ตั้งอยู่นอกอนุภูมิภาคลุ่มน้ำโขง
- องค์กรเพื่อการพัฒนาระหว่างประเทศและระดับภูมิภาค
- องค์กรไม่แสวงหาผลกำไรระหว่างประเทศ
- สหประชาชาติและองค์การระหว่างรัฐบาล
- องค์กรภาครัฐ
- องค์กรใดที่มีคุณสมบัติในการเป็นสมาชิกตามข้อ 5.1 แต่เลือกที่จะเป็นสมาชิกสมทบก็จะได้รับสถานะเป็นสมาชิกสมทบ

5.2.2 สมาชิกสมทบไม่มีอำนาจในการออกเสียงลงคะแนนและไม่สามารถถูกเลือกเลือกเป็นคณะกรรมการอำนวยการ (Steering Committee)

5.2.3 สมาชิกสมทบบริสุทธิ์จะเข้ามามีส่วนร่วมในการทำงานด้วยความสมัครใจ

6. การสมัครเป็นสมาชิกใหม่

สมาชิกสามัญ

6.1 องค์กรผู้สมัครต้องส่งใบสมัครการเป็นสมาชิกตามแบบฟอร์มที่กำหนดไว้ด้านล่าง และส่งถึงผู้ประสานงานส่วนภูมิภาคเครือข่ายการย้ายถิ่นในอนุภูมิภาคลุ่มน้ำโขง (MMN Regional Coordinator) ทั้งนี้ จะถือว่าผู้สมัครได้ยอมรับตามข้อตกลงทางพันธมิตรของเครือข่ายการย้ายถิ่นในอนุภูมิภาคลุ่มน้ำโขงแล้ว

6.2 องค์กรผู้สมัครต้องเข้าใจและยินยอมตามข้อตกลงทางพันธมิตรอย่างแท้จริง

6.3 ผู้สมัครต้องส่งจดหมายรับรอง 1 ฉบับที่ออกให้โดยสมาชิกสามัญของเครือข่ายเครือข่ายฯ ซึ่งสมาชิกสามัญดังกล่าวจะต้องเป็นองค์กรที่ตั้งอยู่ในประเทศเดียวกับผู้สมัคร แต่หากไม่สามารถหาสมาชิกสามัญที่จะเป็นผู้รับรองจากประเทศของตนได้ ก็สามารถส่งรับรองที่ออกให้โดยสมาชิกสามัญจากประเทศอื่นในกลุ่มประเทศอนุภูมิภาคลุ่มน้ำโขงได้ ดังนั้น จดหมายรับรอง แบบฟอร์มสมัครสมาชิก และเอกสารประกอบการสมัครอื่นๆ เพื่อสมัครสมาชิกสามัญต้องส่งไปยังกองเลขาธิการเครือข่ายการย้ายถิ่นในอนุภูมิภาคลุ่มน้ำโขง

6.4 หลังจากที่ได้รับเอกสารสำหรับการสมัครสมาชิกสามัญที่ครบถ้วนแล้ว กองเลขาธิการต้องแจ้งให้สมาชิกสามัญในปัจจุบันทั้งหมดทราบถึงองค์กรใหม่ที่เข้าร่วมเป็นสมาชิกสามัญ และจะแจ้งแก่องค์กรผู้สมัครให้ทราบถึงระยะเวลาในการดำเนินการเข้าเป็นสมาชิกสามัญว่าจะแล้วเสร็จภายใน 6 เดือนหลังจากวันที่ได้รับเอกสารที่ครบถ้วนในข้างต้น โดยสมาชิกสามัญจะแสดงข้อคิดเห็นเกี่ยวกับผู้สมัครรายใหม่ได้ภายใน 1 เดือน และ

ข้อคิดเห็นทั้งหมดจะถูกส่งต่อไปยังคณะกรรมการอำนวยการเพื่อการพิจารณา โดยข้อมูลทุกอย่างจะถูกเก็บไว้เป็นความลับ ทั้งนี้ คณะกรรมการอำนวยการต้องมีหน้าที่ในการพิจารณาผู้สมัครรายใหม่ทุกรายที่สมัครเข้ามาเป็นสมาชิกสามัญของเครือข่ายการย้ายถิ่นในอนุภูมิภาคลุ่มน้ำโขง กรณีที่มีการคัดค้านเกิดขึ้นระหว่างการพิจารณา คณะกรรมการอำนวยการจะดำเนินการสอบสวนข้อเท็จจริงโดยจะให้ความเคารพต่อความคิดเห็นของคณะกรรมการอำนวยการท่านอื่นๆ ซึ่งการคัดค้านดังกล่าวจะต้องเป็นเหตุผลที่เจาะจงและชัดเจน คณะกรรมการอำนวยการจะรายงานต่อสมาชิกสามัญถึงกรณีการคัดค้าน และจะทำการตัดสินใจการเข้ารับเป็นสมาชิกภายในระยะเวลาที่กล่าวไว้ข้างต้น

สมาชิกสมทบ

6.5 บุคคลทั่วไป กลุ่ม หรือองค์กรใด ที่ต้องการสมัครเป็นสมาชิกสมทบของเครือข่ายการย้ายถิ่นในอนุภูมิภาคลุ่มน้ำโขง ต้องยื่นคำขอเป็นสมาชิกต่อกองเลขาธิการเครือข่ายการย้ายถิ่นในอนุภูมิภาคลุ่มน้ำโขง การยื่นคำขอเป็นสมาชิกสมทบต้องถูกเขียนขึ้นโดยใช้ภาษาอังกฤษ หรือภาษาราชการตามแต่ละประเทศในอนุภูมิภาคลุ่มน้ำโขงกำหนด แบบฟอร์มคำขอจะถูกจัดเตรียมโดยเครือข่ายการย้ายถิ่นในอนุภูมิภาคลุ่มน้ำโขง

6.6 กระบวนการต่างๆจะเป็นไปตามข้อ 6.4

7 หลักปฏิบัติพื้นฐาน

7.1 การประชุมใหญ่สามัญ

7.1.1 เครือข่ายการย้ายถิ่นในลุ่มน้ำโขงจัดประชุมใหญ่สามัญระหว่างสมาชิกทุก 3 ปี ซึ่งการประชุมใหญ่สามัญแต่ละครั้งจะต้องประกอบด้วยผู้ดำเนินนโยบายหลักและมีอำนาจตัดสินใจในเครือข่ายการย้ายถิ่นในลุ่มน้ำโขง การประชุมนี้เป็นเวทีเพื่อกำหนดนโยบายและวางแผนงานต่างๆ รวมถึงสาระสำคัญที่เกี่ยวข้องกับเครือข่ายฯ เช่น สถานภาพการเป็นสมาชิก ซึ่งทั้งหมดจะถูกปรึกษาหารือในการประชุมสามัญใหญ่ โดยกองเลขาธิการจะยื่นรายงานทางการเงินและรายงานกิจกรรมของเครือข่ายในการประชุมสามัญใหญ่ด้วย

7.1.2 ประเทศสมาชิกในอนุภูมิภาคลุ่มน้ำโขงอย่างน้อย 4 ประเทศที่มีสมาชิกอย่างน้อย 25 เปอร์เซ็นต์ของสมาชิกทั้งหมดจะเป็นองค์ประชุม

7.1.3 การตัดสินใจในเรื่องใดๆ จะขึ้นอยู่กับสมาชิกสามัญส่วนใหญ่ที่เข้าร่วมการประชุมสามัญใหญ่

7.2 คณะกรรมการอำนวยการเครือข่ายการย้ายถิ่นในอนุภูมิภาคลุ่มน้ำโขง

7.2.1 คณะกรรมการอำนวยการ (Steering Committee) จะประกอบไปด้วยสมาชิกจาก 7 ประเทศ (หนึ่งคนจากแต่ละประเทศ ได้แก่ พม่า กัมพูชา จีนมณฑลยูนนานและเขตปกครองตนเองกว่างซี ลาว ไทย เวียดนาม และผู้ประสานส่วนภูมิภาคเครือข่ายการย้ายถิ่นในอนุภูมิภาคลุ่มน้ำโขง) สมาชิกทุกคนยกเว้นผู้ประสานส่วนภูมิภาคเครือข่ายฯ จะเป็นผู้มีสิทธิลงคะแนนเสียง หากมีผู้เข้าร่วมหรือคะแนเสียง 50% ขึ้นไปจะถือเป็นมติขององค์ประชุมได้

7.2.2 คณะกรรมการอำนวยการจะได้รับการเสนอชื่อโดยสมาชิกเครือข่ายฯ จากแต่ละประเทศในอนุภูมิภาคลุ่มน้ำโขง ตามเกณฑ์ต่อไปนี้ 1) ผู้ได้รับการเสนอชื่อเป็นคณะกรรมการอำนวยการเป็นผู้ที่มีความสามารถและมีความมุ่งมั่นที่จะทำงานส่งเสริมสิทธิของแรงงานข้ามชาติและครอบครัวของพวกเขาในอนุภูมิภาคลุ่มน้ำโขง 2) ผู้ได้รับการเสนอชื่อเป็นคณะกรรมการอำนวยการได้รับการพิสูจน์ความสามารถว่าจะเข้ามามีบทบาทอันจะนำมาถึงความเข้มแข็งของเครือข่ายฯ และ 3) ผู้ได้รับการเสนอชื่อเป็นคณะกรรมการอำนวยการมีบทบาททำงานร่วมกับเครือข่ายฯ เป็นเวลาอย่างน้อย 1 ปี ซึ่งผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อเป็นคณะกรรมการอำนวยการจากแต่ละประเทศจะถูกหารือและอนุมัติระหว่างการประชุมใหญ่สามัญ

7.2.3 การประชุมใหญ่สามัญสามารถจัดสรรที่นั่งเพื่อลงคะแนนพิเศษได้ตามที่เห็นสมควร² เมื่อมีการจัดสรรที่นั่งพิเศษในการประชุมใหญ่สามัญจะมีระบุเงื่อนไข รวมถึงระยะเวลาและกระบวนการเปลี่ยนที่นั่งพิเศษ

7.2.4 องค์การสมาชิกใดๆ สามารถมีผู้ดำรงตำแหน่งคณะกรรมการอำนวยการได้เพียง 1 ที่นั่ง

7.2.5 คณะกรรมการอำนวยการเป็นกลุ่มหลักในการตัดสินใจประเด็นต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของเครือข่ายฯ คณะกรรมการอำนวยการมีบทบาทเป็นผู้ที่ติดต่อหลักของเครือข่ายฯ ในแต่ละประเทศหรือแต่ละชุมชนของพวกเขา รวมถึงเป็นผู้ประสานงานระหว่างสมาชิกเครือข่ายฯ ในแต่ละประเทศและระหว่างคณะกรรมการด้วยกันเองเพื่อจัดการและอำนวยความสะดวกในการนำระเบียบวาระไปปฏิบัติ

7.2.6 คณะกรรมการอำนวยการเป็นผู้พิจารณาและตัดสินใจรับผู้สมัครเป็นสมาชิกใหม่ตามความเหมาะสม ตามเงื่อนไขข้อ 6.4

7.2.7 ในกรณีที่คณะกรรมการอำนวยการลาออกจากการเป็นสมาชิกขององค์กรที่ตนทำงานอยู่ องค์กรนั้นๆ จะต้องแต่งตั้งคณะกรรมการอำนวยการท่านใหม่เพื่อมาแทนที่ท่านเดิมจากองค์กรตน หรือจากสมาชิกของเครือข่ายฯ ย้ายถิ่นในอนุภูมิภาคลุ่มน้ำโขงในประเทศดังกล่าว เพื่อให้เป็นไปตามเงื่อนไขที่ได้กำหนดไว้ของเครือข่ายฯ การแต่งตั้งควรเกิดขึ้นภายในสามเดือนหากมีตำแหน่งว่าง และควรแจ้งให้คณะกรรมการอำนวยการท่านอื่นทราบทันที

7.2.8 หากองค์กรเดิมไม่แต่งตั้งตัวแทนภายใน 3 เดือน จะเป็นหน้าที่ของคณะกรรมการอำนวยการในการแต่งตั้งแทน

7.2.9 ประธานคณะกรรมการอำนวยการมาจากการเลือกของคณะกรรมการอำนวยการ หากประธานคณะกรรมการอำนวยการลาออกจากองค์กรของตน คณะกรรมการอำนวยการท่านอื่นจะจัดการเลือกตั้งเพื่อสรรหาประธานคนใหม่

7.2.10 คณะกรรมการอำนวยการมีหน้าที่ในการกำกับดูแลและให้คำแนะนำแก่กองเลขาธิการกองเลขาธิการเครือข่ายฯ ย้ายถิ่นในอนุภูมิภาคลุ่มน้ำโขง เกี่ยวกับการจัดการงบประมาณ การระดมทุน และเรื่องการจัดจ้างเจ้าหน้าที่

7.2.11 คณะกรรมการอำนวยการสามารถส่งผู้แทนเพื่อทำหน้าที่ในการดำเนินงานได้เมื่อจำเป็น

7.2.12 วาระการดำรงตำแหน่งของคณะกรรมการอำนวยการมีกำหนดไว้คราวละ 3 ปี และสามารถดำรงตำแหน่งได้ไม่เกิน 2 วาระติดต่อกัน คณะกรรมการอำนวยการจะมีสิทธิได้รับการเลือกตั้งอีกครั้งหลังจากพ้นวาระไปหนึ่งวาระ (3 ปี)

7.2.13 เมื่อคณะกรรมการอำนวยการดำรงตำแหน่งครบวาระ สมาชิกเครือข่ายฯ ของแต่ละประเทศหรือแต่ละชุมชนจะต้องเสนอชื่อคณะกรรมการอำนวยการในการประชุมใหญ่สามัญครั้งถัดไปเพื่อขอการอนุมัติอย่างเป็นทางการ คณะกรรมการอำนวยการที่อยู่ครบกำหนด 1 หรือ 2 สามารถถูกเสนอชื่อใหม่ได้ ซึ่งก่อนการประชุมใหญ่สามัญครั้งต่อไปจะมาถึง กองเลขาธิการจะแจ้งให้สมาชิกเครือข่ายฯ ทราบถึงการเสนอชื่อคณะกรรมการอำนวยการ และให้สมาชิกเครือข่ายฯ แสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับการเสนอชื่อได้ภายใน 2 สัปดาห์ จากนั้นคณะกรรมการอำนวยการจะตัดสินใจเลือกสมาชิกคณะกรรมการอำนวยการท่านใหม่โดยใช้หลักการลงคะแนนเสียงข้างมาก การเลือกคณะกรรมการอำนวยการชุดใหม่จะต้องได้รับการอนุมัติอย่างเป็นทางการในที่ประชุมใหญ่สามัญหรือทางอิเล็กทรอนิกส์โดยสมาชิกโดยใช้หลักการลงคะแนนเสียงข้างมาก แบบฟอร์มการลงคะแนนจะถูกส่งไปยังองค์กรสมาชิกทั้งหมด ครั้งหนึ่งของสมาชิกปกติบวกรวมหนึ่งจะครบองค์ประชุมและการตัดสินใจจะกระทำโดยเสียงข้างมาก องค์กรสมาชิกต้องส่งแบบฟอร์มการลงคะแนนกลับภายในสองสัปดาห์

7.2.14 เครือข่ายฯ จะพยายามให้มีสมาชิกอย่างน้อย 2 คนในแต่ละประเทศที่สามารถทำหน้าที่เป็นคณะกรรมการอำนวยการ เมื่อไม่เป็นเช่นนั้น คณะกรรมการอำนวยการจะพิจารณาการเตรียมการพิเศษ

7.3 กองเลขาธิการเครือข่ายฯ ย้ายถิ่นในอนุภูมิภาคลุ่มน้ำโขง

7.3.1 คณะกรรมการอำนวยการจะตัดสินใจว่ากองเลขาธิการจะตั้งอยู่ที่ใด⁵

7.3.2 กองเลขาธิการจะประกอบด้วยผู้ประสานงานระดับภูมิภาคและเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง

7.3.3 ผู้ประสานงานระดับภูมิภาคจะทำหน้าที่เป็นสมาชิกที่ไม่ลงคะแนนเสียงของคณะกรรมการอำนวยการ

7.3.4 ผู้ประสานงานระดับภูมิภาคมีหน้าที่รับผิดชอบในการประสานงานและจัดการงานที่ดำเนินการโดยเจ้าหน้าที่ในกองเลขาธิการ

7.3.5 เจ้าหน้าที่ในกองเลขาธิการจะร่วมกันดูแลการดำเนินงานประจำวันของเครือข่ายฯ และเป็นศูนย์กลางในการอำนวยความสะดวกในการสื่อสารระหว่างสมาชิกและผู้มีส่วนร่วมในการดำเนินงานต่างๆ กองเลขาธิการขึ้นตรงต่อคณะกรรมการอำนวยการและจะต้องมีการรายงานที่บริหารและคณะกรรมการอำนวยการตามความเหมาะสม

7.3.6 กองเลขาธิการจะอำนวยความสะดวกในขั้นตอนตามข้อ 6.4 ด้านบนเมื่อได้รับแบบฟอร์มสมัครสมาชิกใหม่ที่มีศักยภาพ

7.3.7 กองเลขาธิการจะช่วยเหลือคณะกรรมการอำนวยการในเรื่องของการระดมเงินทุน

7.3.8 เจ้าหน้าที่ประจำกองเลขาธิการแต่ละคนจะมีสัญญาการจ้างงานกับองค์กรหลักของตน และกับคณะกรรมการอำนวยการของเครือข่ายฯ พร้อมขอขบข่ายการทำงานที่จะมีการปรับปรุงข้อมูลอยู่เสมอ⁶

7.3.9 สัญญาการจ้างงานจะต้องเป็นไปตามกฎหมายแรงงานแห่งชาติของประเทศที่เจ้าหน้าที่กองเลขาธิการประจำอยู่

7.4 มุลนิธิเพื่อแรงงานจากเพื่อนบ้านในลุ่มน้ำโขง ภูมิหลัง

7.4.1 ในปี พ.ศ. 2553 เครือข่ายการย้ายถิ่นในอนุภูมิภาคลุ่มน้ำโขงได้ยื่นขอจดทะเบียนเป็นมูลนิธิในประเทศไทย อันเป็นผลมาจากการลงความเห็นของคณะกรรมการอำนวยการเครือข่ายฯ ในปี พ.ศ. 2551 และได้รับสถานะมูลนิธิที่ถูกต้องตามกฎหมายในเดือนพฤศจิกายน พ.ศ. 2554 โดยใช้ชื่อมูลนิธิคือ มูลนิธิเพื่อแรงงานข้ามชาติจากเพื่อนบ้านในลุ่มแม่น้ำโขง (ต่อไปนี้จะเรียกว่า “มูลนิธิ”)

บทบาทและความรับผิดชอบ

7.4.2 มูลนิธิมีสถานะนิติบุคคลในประเทศไทย ซึ่งเป็นประโยชน์ต่อการทำงานในประเทศไทย โดยเฉพาะอย่างยิ่งในการมีส่วนร่วมกับหน่วยงานของภาครัฐ

7.4.3 คณะกรรมการมูลนิธิจะกำกับดูแลและให้แนะนำการดำเนินงานของเครือข่ายฯ ในประเทศไทย

7.4.4 กองเลขาธิการจะรายงานกิจกรรมนอกประเทศไทยต่อกรรมการมูลนิธิเพื่ออ้างอิงให้เห็นถึงภาพรวมของกิจกรรมที่ดำเนินการโดยเครือข่ายฯ

7.4.5 เมื่อเครือข่ายการย้ายถิ่นในอนุภูมิภาคลุ่มน้ำโขงสามารถระดมทุนและเห็นถึงเหมาะสมว่าเงินทุนสำหรับกิจกรรมใดที่จะจัดการโดยมูลนิธิเครือข่ายฯ จะต้องแจ้งให้มูลนิธิทราบถึงลักษณะของเงินทุนและขอความร่วมมือจากมูลนิธิในการจัดการเงินทุนสำหรับดำเนินกิจกรรม

7.4.6 หากคณะกรรมการมูลนิธิเห็นชอบรับเงินทุนสำหรับกิจกรรม เงินดังกล่าวจะได้รับผ่านบัญชีของมูลนิธิและคณะกรรมการมูลนิธิจะเป็นผู้ดูแลการใช้เงินทุน

ความสัมพันธ์กับคณะกรรมการอำนวยการเครือข่ายการย้ายถิ่นในอนุภูมิภาคลุ่มน้ำโขง

7.4.7 คณะกรรมการอำนวยการเครือข่ายการย้ายถิ่นในอนุภูมิภาคลุ่มน้ำโขงรับผิดชอบด้านการดำเนินงานกิจกรรมของเครือข่ายฯ ในระดับภูมิภาค ขณะที่คณะกรรมการมูลนิธิจะดูแลกำกับกิจกรรมของสำนักเลขาธิการในประเทศไทยเป็นหลัก

7.4.8 เพื่อให้สร้างความร่วมมืออย่างราบรื่น ตัวแทนของคณะกรรมการอำนวยการจะได้รับเชิญให้เข้าร่วมการประชุมคณะกรรมการของมูลนิธิตามแต่ที่จะมีโอกาสและมีทรัพยากรที่เหมาะสม ตัวแทนของคณะกรรมการอำนวยการที่เข้าร่วมการประชุมกับคณะกรรมการของมูลนิธิจะต้องแจ้งให้คณะกรรมการอำนวยการท่านอื่นทราบถึงการอภิปราย ในขณะเดียวกัน คณะกรรมการอำนวยการจะต้องเชิญตัวแทนของมูลนิธิเข้าร่วมการประชุมเมื่อมีโอกาสเอื้ออำนวย

7.5 การสื่อสารและการประสานงานที่สม่ำเสมอ

7.5.1 เครื่องช่วยการย้ายถิ่นในอนุภูมิภาคลุ่มน้ำโขงจะต้องสร้างระบบการสื่อสารและการประสานงานที่มีประสิทธิภาพ กองเลขาธิการจะทำหน้าที่เป็นผู้ติดต่อหลัก ในขณะที่คณะกรรมการอำนวยความสะดวกในการติดต่อและประสานงานในประเทศต่าง ๆ ที่ต้องตัดสินใจในประเทศของตนตามความเหมาะสม

7.5.2 ในบรรดาสมาชิกเครื่องช่วยการย้ายถิ่นในอนุภูมิภาคลุ่มน้ำโขงจะติดต่อระหว่างกันผ่านการผ่านอีเมลเป็นหลัก สมาชิกเครือข่ายฯ ในแต่ละประเทศควรจัดการพบปะกันเป็นประจำเท่าที่สถานการณ์จะเอื้ออำนวย

7.5.3 คณะกรรมการอำนวยความสะดวกจะต้องหมั่นติดต่อสื่อสารระหว่างคณะกรรมการอำนวยความสะดวก สมาชิกเครือข่ายฯ และกองเลขาธิการ อีกทั้งคณะกรรมการอำนวยความสะดวกจะต้องพยายามพัฒนารูปแบบการติดต่อสื่อสารที่ทำให้เกิดกระบวนการตัดสินใจอย่างเป็นบูรณาการโดยการใช้เทคโนโลยีที่ทันสมัยและวิธีการต่างๆ

บทบาทของสมาชิกสามัญ

7.5.4 สมาชิกทุกคนควรติดต่อสื่อสารกันอย่างสม่ำเสมอ แบ่งปันข้อมูลข่าวสาร และรายงานการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับงานของเครือข่ายฯ ต่อกองเลขาธิการ

7.5.5 สมาชิกทุกคนต้องยืนยันการเป็นสมาชิกทุกปีตามที่ได้ระบุไว้ในข้อควรปฏิบัติ

7.5.6 สมาชิกทุกคนมีสิทธิและมีหน้าที่ที่จะต้องเข้าร่วมในการประชุมใหญ่สามัญ

บทบาทของสมาชิกสมทบ

7.5.7 สมาชิกสมทบบมีสิทธิที่จะเข้าร่วมทุกกิจกรรมที่จัดขึ้นโดยเครือข่ายฯ โดยสมาชิกสมทบจะเป็นผู้รับผิดชอบค่าใช้จ่ายด้วยตนเอง

8. ระเบียบปฏิบัติการเชิงยุทธศาสตร์ร่วม

ระเบียบปฏิบัติการเชิงยุทธศาสตร์ร่วมของเครือข่ายการย้ายถิ่นในอนุภูมิภาคลุ่มน้ำโขง ประกอบไปด้วย

งานวิจัยและสิ่งพิมพ์

8.1 เครื่องช่วยการย้ายถิ่นในอนุภูมิภาคลุ่มน้ำโขงร่วมกันทำการวิจัยระหว่างประเทศเพื่อจัดเก็บและปรับปรุงข้อมูลให้ทันตามยุคสมัย เพื่อสร้างความเข้าใจอย่างถ่องแท้ อันนำไปสู่การความสามารถในการวิเคราะห์ประเด็นการย้ายถิ่นในอนุภูมิภาคลุ่มน้ำโขง ตามที่ได้ทำการศึกษาร่วมกับเครือข่ายฯ

การรณรงค์เพื่อการเปลี่ยนแปลงเชิงนโยบาย

8.2 เครื่องช่วยการย้ายถิ่นในอนุภูมิภาคลุ่มน้ำโขงทำงานรณรงค์เพื่อการเปลี่ยนแปลงเชิงนโยบายประเด็นการย้ายถิ่นในอนุภูมิภาคลุ่มน้ำโขงตามที่ได้ตกลงกับสมาชิกในการประชุมใหญ่สามัญ

การติดตาม แลกเปลี่ยน และแบ่งปันข้อมูล

8.3 เครื่องช่วยการย้ายถิ่นในอนุภูมิภาคลุ่มน้ำโขงติดตามการรายงานข่าวของสื่อและช่องทางที่ให้ข้อมูลอื่นๆ ในประเด็นที่เกี่ยวกับการย้ายถิ่นในอนุภูมิภาคลุ่มน้ำโขงอยู่เสมอ และจะจัดให้มีการเสนอข้อมูลและเนื้อหาเกี่ยวกับการย้ายถิ่นในอนุภูมิภาคลุ่มน้ำโขงผ่านทางหลากหลายช่องทาง เช่น เว็บไซต์ของเครือข่ายฯ นอกจากนี้ เครือข่ายฯ ยังเป็นช่องทางในการให้สมาชิกเครือข่ายฯ และผู้ทำงานรณรงค์เพื่อสิทธิผู้ย้ายถิ่นสามารถแลกเปลี่ยนข้อมูลและวิเคราะห์ร่วมกันได้

การฝึกอบรมและการเพิ่มขีดความสามารถ

8.4 เครื่องช่วยการย้ายถิ่นในอนุภูมิภาคลุ่มน้ำโขงจัดการฝึกอบรมในประเด็นการย้ายถิ่นและสิทธิของผู้ย้ายถิ่นแก่สมาชิกเครือข่ายฯ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอื่นๆ

8.5 เพื่อการเพิ่มขีดความสามารถอย่างมีประสิทธิภาพ เครือข่ายฯ จะจัดโปรแกรมการฝึกอบรมหรือการพัฒนาตามความเหมาะสมและความจำเป็น

การสร้างเครือข่าย

8.6 เครือข่ายการย้ายถิ่นในอนุภูมิภาคลุ่มน้ำโขงพยายามสร้างความแข็งแกร่งให้กับเครือข่ายฯ และเพื่อจุดมุ่งหมายในการเพิ่มสมาชิกสามัญและสมาชิกสมทบที่มีศักยภาพ

8.7 เครือข่ายการย้ายถิ่นในอนุภูมิภาคลุ่มน้ำโขงขยายความสัมพันธ์กับเครือข่ายและองค์กรอื่น ๆ ที่มีหลักการการทำงานสอดคล้องกับเครือข่ายฯ

8.8 แผนการปฏิบัติงานและรายชื่อของสมาชิกเครือข่ายการย้ายถิ่นในอนุภูมิภาคลุ่มน้ำโขงฉบับล่าสุดถูกแนบไว้แล้วข้างต้น

อ้างอิง

¹ “เครือข่าย” จะมีสมาชิกซึ่งประกอบไปด้วยองค์กรต่างๆ จำนวนสององค์กรหรือมากกว่า โดยจะเป็นองค์กรในทุกระดับ เช่น ระดับท้องถิ่น ระดับชาติ ระดับภูมิภาค และเครือข่ายระหว่างประเทศ

² จากการพิจารณาของคณะกรรมการ ที่นั่งพิเศษในคณะกรรมการอำนวยการได้เริ่มมีขึ้นเดือนกรกฎาคม พ.ศ. 2551 ให้กับตัวแทนของกลุ่มชาวพม่าที่อาศัยอยู่ในประเทศไทย ดังนั้น นับตั้งแต่วันที่ 10 กันยายน คณะกรรมการอำนวยการได้กำหนดให้คงไว้ซึ่งที่นั่งพิเศษ

³ ตั้งแต่ปี พ.ศ. 2546 - พ.ศ. 2554 เงินทุนทั้งหมดที่เกี่ยวข้องกับเครือข่ายการย้ายถิ่นในอนุภูมิภาคลุ่มน้ำโขงได้รับการอนุมัติและจัดการโดยศูนย์ผู้ย้ายถิ่นเอเชีย (Asian Migrant Centre – AMC) ในฐานะผู้รับผิดชอบโครงการโดยตรง เนื่องจากสำนักเลขาธิการ ณ จังหวัดเชียงใหม่ ได้รับการจดทะเบียนเป็นมูลนิธิในประเทศไทย เดือนพฤศจิกายน พ.ศ. 2554 มูลนิธิฯ ได้บริหารจัดการเงินทุนบางส่วนที่บริหารงานโดยกองเลขาธิการในจังหวัดเชียงใหม่ ในขณะที่ส่วนที่เหลือได้รับการจัดการศูนย์ผู้ย้ายถิ่นเอเชีย

⁴ การแก้ไขจากสูงสุด 2 วาระติดต่อกันเป็น 3 วาระ จากการตอบรับของสมาชิกเครือข่ายฯ ทางอีเมล ที่ส่งโดยผู้ประสานงานของเครือข่ายระดับภูมิภาคในวันที่ 8 กันยายน พ.ศ. 2554 วาระของคณะกรรมการอำนวยการเครือข่ายฯ ปัจจุบันคือ ระหว่างเดือนมิถุนายน พ.ศ. 2550 - พฤษภาคม พ.ศ. 2552 จำนวนครึ่งหนึ่ง ของคณะกรรมการอำนวยการจะออกจากตำแหน่ง และเริ่มมีผลในวันที่ 1 มิถุนายน พ.ศ. 2552 ในครั้งถัดไปคือ พฤษภาคม พ.ศ. 2553 (ในรอบต่อไปคือปี พ.ศ. 2552- พ.ศ. 2554 และ พ.ศ. 2553 - พ.ศ. 2555)

⁵ ในปี พ.ศ. 2551 กองเลขาธิการเครือข่ายการย้ายถิ่นในอนุภูมิภาคลุ่มน้ำโขงตั้งอยู่ที่เชียงใหม่และฮ่องกง ระหว่างปี พ.ศ. 2551- พ.ศ. 2554 กองเลขาธิการตั้งอยู่ที่มูลนิธิเพื่อนสุขภาพและการเรียนรู้ของแรงงานกลุ่มชาติพันธุ์ (MAP Foundation) จังหวัดเชียงใหม่ ต่อมาในปี พ.ศ. 2551 คณะกรรมการอำนวยการเครือข่ายฯ เห็นพ้องว่าเครือข่ายฯ ต้องดำเนินการจดทะเบียนเป็นมูลนิธิตามกฎหมายในประเทศไทย โดยกระบวนการจัดตั้งและขอขึ้นทะเบียนมูลนิธิดำเนินการในปี พ.ศ. 2553 และซึ่งได้รับการประกาศจัดตั้งเป็นมูลนิธิอย่างเป็นทางการเดือนพฤศจิกายน พ.ศ. 2554 โดยชื่อของมูลนิธิคือมูลนิธิเพื่อแรงงานจากเพื่อนบ้านในลุ่มน้ำโขง ในขณะที่กองเลขาธิการในฮ่องกงยังคงตั้งอยู่ที่ศูนย์ผู้ย้ายถิ่นเอเชียนับตั้งแต่ก่อตั้งเครือข่ายฯ พ.ศ. 2546

⁶⁶ ในช่วงการเริ่มสัญญาใหม่หรือทุกๆปี

ผู้สมัครสามารถกรอกใบสมัครการเป็นสมาชิก และส่งอีเมลไปยังกองเลขาธิการเครือข่ายการย้ายถิ่นในอนุภูมิภาคลุ่มน้ำโขง ได้ที่

info@mekongmigration.org

ข้อตกลงการเป็นสมาชิกสามัญ MEMBERSHIP COMMITMENT

เรายืนยันและให้คำมั่นสัญญาว่าเราจะเป็นสมาชิกสามัญเครือข่ายการย้ายถิ่นในอนุภูมิภาคลุ่มน้ำโขง (Mekong Migration Network: MMN) เรายินยอมตามกฎโครงสร้างเบื้องต้นและข้อตกลงทางพันธมิตรของเครือข่ายการย้ายถิ่นในอนุภูมิภาคลุ่มน้ำโขง (MMN) เราจะยึดถือในทางปฏิบัติ และจะยึดมั่นและสนับสนุนหลักปฏิบัติข้างต้นนี้ อีกทั้ง จะร่วมส่งเสริมความแข็งแกร่งของเครือข่ายฯ และทำงานร่วมกับสมาชิกรายอื่น ๆ เพื่อให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมาย และตามหน้าที่ของการเป็นสมาชิกเครือข่ายฯ

ชื่อองค์กร:

ประธานหรือหัวหน้าเจ้าหน้าที่:

ผู้ติดต่อประสานงานสำหรับเครือข่ายฯ:

ผู้ติดต่อสำรอง:

ที่อยู่: โทรศัพท์/แฟกซ์/อีเมล/เว็บไซต์

เอกสารที่ต้องแนบเพิ่มเติม (ภาษาอังกฤษหรือภาษาอื่น ๆ ที่ใช้ในอนุภูมิภาคลุ่มน้ำโขง) มีดังต่อไปนี้

ระเบียบข้อบังคับหรือวิสัยทัศน์ขององค์กร เอกสารรายงานวัตถุประสงค์และภารกิจขององค์กร

รายงานประจำปีฉบับล่าสุด

จดหมายรับรองจากสมาชิกสามัญของเครือข่ายฯ

ลงนาม:

ประธานหรือหัวหน้าเจ้าหน้าที่:

ผู้ติดต่อประสานงานสำหรับเครือข่ายฯ:

(หากไม่ใช่คนเดียวกับหัวหน้าข้างต้น)

รับรองการเป็นสมาชิกโดย: _____

วันที่เป็นสมาชิก: _____

ใบสมัครเพื่อเป็นสมาชิกสมทบเครือข่ายการย้ายถิ่นในอนุภูมิภาคลุ่มน้ำโขงสำหรับองค์กร

MMN Associate Application for Organizations

เรายืนยันและให้คำมั่นสัญญาว่าเราจะเป็นสมาชิกสมทบเครือข่ายการย้ายถิ่นในอนุภูมิภาคลุ่มน้ำโขง (Mekong Migration Network: MMN) เรายินยอมตามกฎโครงสร้างเบื้องต้นและข้อตกลงทางพันธมิตรของเครือข่ายการย้ายถิ่นในอนุภูมิภาคลุ่มน้ำโขง (MMN) เราจะยึดถือในทางปฏิบัติ และจะยึดมั่นและสนับสนุนหลักปฏิบัติข้างต้นนี้ อีกทั้ง จะร่วมส่งเสริมความแข็งแกร่งของเครือข่ายฯ และทำงานร่วมกับสมาชิกรายอื่นๆ เพื่อบรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมาย

ชื่อองค์กร:

คำอธิบายเกี่ยวกับองค์กรโดยย่อ:

ประธานหรือหัวหน้าเจ้าหน้าที่:

ผู้ติดต่อประสานงานสำหรับเครือข่ายฯ:

ที่อยู่:

โทรศัพท์:

แฟกซ์:

อีเมล (ผู้ประสานงาน):

เว็บไซต์: *เครือข่ายอื่นๆที่เป็นสมาชิก (หากมี):

วันที่:

ลงนาม:

ประธานหรือหัวหน้าเจ้าหน้าที่:

ผู้ติดต่อประสานงานสำหรับเครือข่ายฯ: (หากไม่ใช่คนเดียวกับหัวหน้าข้างต้น)

รับรองการเป็นสมาชิกโดย: _____

วันที่เป็นสมาชิก: _____

ใบสมัครเพื่อเป็นสมาชิกสมทบเครือข่ายการย้ายถิ่นในอนุภูมิภาคลุ่มน้ำโขงสำหรับรายบุคคล

MMN Associate Application for Individuals

เรายืนยันและให้คำมั่นสัญญาว่าเราจะเป็นสมาชิกสมทบเครือข่ายการย้ายถิ่นในอนุภูมิภาคลุ่มน้ำโขง (Mekong Migration Network: MMN) เรายินยอมตามกฎโครงสร้างเบื้องต้นและข้อตกลงทางพันธมิตรของเครือข่ายการย้ายถิ่นในอนุภูมิภาคลุ่มน้ำโขง (MMN) เราจะยึดถือในทางปฏิบัติและจะยึดมั่นและสนับสนุนหลักปฏิบัติข้างต้นนี้ อีกทั้ง จะร่วมส่งเสริมความแข็งแกร่งของเครือข่ายฯ และทำงานร่วมกับสมาชิกรายอื่นๆ เพื่อบรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมาย

ชื่อ:

ขอบเขตที่เชี่ยวชาญหรือสนใจ:

ที่อยู่:

โทรศัพท์:

แฟกซ์:

อีเมล (ผู้ประสานงาน):

*เครือข่ายอื่นๆที่เป็นสมาชิก (หากมี):

วันที่:

ลงนาม:

รับรองการเป็นสมาชิกโดย: _____

วันที่เป็นสมาชิก: _____